

达州市人民政府办公室
关于印发达州市制造业技能人才培养三年攻坚
行动方案（2025—2027 年）的通知

达市府办发〔2025〕32 号

各县（市、区）人民政府，达州高新区管委会，达州东部经开区管委会，市级有关部门（单位）：

《达州市制造业技能人才培养三年攻坚行动方案（2025—2027 年）》已经市政府同意，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

达州市人民政府办公室
2025 年 10 月 14 日

达州市制造业技能人才培养三年攻坚行动方案 (2025—2027 年)

为贯彻落实党中央国务院和省委省政府、市委市政府关于培育造就更多大国工匠、高技能人才的战略部署，进一步壮大技能人才队伍，更好服务制造业高质量发展，特制定本方案。

一、总体目标

到 2027 年底，组织制造业及其紧密配套的生产性服务业技能人才培养 10000 人次以上；新创建省级以上技能大师工作室 5 个、高技能人才培训基地 2 个；建成覆盖市、县两级的公共实训基地网络，其中市级公共实训基地 1 个、县级公共实训基地 4 个；推动 20 家重点企业建立标准化职工培训中心，全市重点企业职工技能水平显著提升；基本建成与“3+3+N”现代产业体系相适应的高素质技能人才供给体系，技能人才供给与产业需求更加匹配、技能培训生态更加健康多元、技能价值实现路径更加畅通，为制造业高质量发展提供有力技能人才支撑。

二、主要任务

(一) 实施“订单培育”计划

1. 深化“管办分离”培训模式。全面推行“人社主管、行业主办、社会参与”协同培训机制，由人力资源社会保障部门负责统筹培训总体规划、业务指导、管理监督，支持重点行业、企业牵

头组织开展培训，鼓励社会培训机构积极参与，多方联动开展职业培训。健全“培训—评价—就业”一体化服务机制，完善学员就业服务台账，提供职业指导、岗位推荐等全流程服务，力争培训就业匹配率达 80%以上，重点产业技能人才供给满足率达 90%以上。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市级各行业主管部门、各县（市、区，含达州高新区、达州东部经开区，下同）人民政府（管委会）（逗号前为牵头单位，下同）〕

2. 构建动态需求响应机制。建立健全“企业—园区—行业”三级技能人才需求动态摸排机制，由人力资源社会保障部门牵头，相关行业主管部门协同参与，每季度面向磷硫化工、锂钾综合利用、玄武岩纤维等重点产业领域，开展技术岗位类型、技能等级要求、用工规模等需求调查，构建全市统一的企业用工培训数据库，推动数据实时共享与动态更新。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市级各行业主管部门、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

3. 推行定向培养技能人才输送模式。完善“需求引导+定向培养+精准输送”工作体系，根据行业主管部门及重点企业提出的技能人才需求，由人力资源社会保障部门统筹协调培训资源，财政部门做好资金保障，行业主管部门负责承接培训任务并遴选培训机构，企业深度参与培训方案制定并强化实操实训，持续为重点产业、重点企业订单式、定向式培育输送急需紧缺技能人才。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市财政局、市级各行业主

管部门、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

（二）实施“平台赋能”计划

4. 完善公共实训体系。构建以市级基地为引领、县级基地为补充的“1+N”公共实训基地网络。重点建设1个市级综合性公共实训基地，打造成为培养高技能人才的示范平台；支持有条件的县（市、区）围绕本地主导产业，按照“一县一业”布局，建设N个特色化专项实训基地，形成功能互补、特色鲜明的协同发展格局。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市财政局、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

5. 发挥技能大师工作室引领作用。实施技能大师工作室“十百千”培育计划，聚焦能源化工、智能装备制造、新材料等领域，建设10个示范性技能大师工作室。通过名师带徒、技能研修、技术攻关等方式，培养100名以上高技能骨干队伍，带动1000名以上一线产业工人提升技能水平。鼓励工作室开展技术交流、岗位练兵等活动，形成长效化“传帮带”机制。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市财政局、市级各行业主管部门、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

6. 加强高技能人才培训基地建设。实施培训基地“提质扩容”计划，依托现有国家级基地示范效应，支持省级产业园区、龙头企业和职业院校新建或升级一批高技能人才培训基地。整合企业实践师资与基地设施资源，聘请技术能手、院校专家组建专业化教学团队，重点面向能源化工、农产品精深加工、电子商务等特

色产业，每年开展培训不少于 1000 人次。〔责任单位：市人力资源社会保障局，市财政局、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

（三）实施“产教融合”计划

7. 动态优化专业设置。建立紧密对接产业需求的专业设置动态调整机制，引导和支持高校、职业（技工）院校围绕全市重点产业发展需求，及时增设物联网、新材料、无人驾驶、电子商务等急需紧缺专业或课程模块，持续加强人才培养与产业岗位的深度对接。〔责任单位：市教育局，各高校、各职业（技工）院校、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

8. 深化校企协同育才。鼓励院校引入企业资源共建生产性实训基地，支持企业在厂区设立教学实训站点，实现教学场景与生产现场有机衔接。全面推行校企共同制定培养方案、共建课程资源模式，探索“车间即课堂、项目即教材”实景教学，推动产教融合走深走实，重点建设 8 个特色专业和 2 个现代产业学院。〔责任单位：市经信局、市教育局，各高校、各职业（技工）院校、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

9. 强化阶梯实践教学。全面推行“工学交替、分段培养”模式，组织相关专业学生分批进入龙头、链主企业开展带薪实习，确保符合条件的相关专业学生实习时间不少于 1 个月。推进虚拟仿真实训中心建设，健全实践教学质量评价机制，系统强化学生岗位实践能力和综合职业素养。〔责任单位：市经信局、市教育局，各高校、各职业（技工）院校、各县（市、区）人民政府（管

委会)〕

(四) 实施“职工提能”计划

10. 支持企业自主培训。支持重点企业依托自建职工培训中心，结合生产经营实际，灵活采取“周末班”“夜校班”等形式，常态化开展岗前培训、转岗培训和岗位技能提升培训。鼓励龙头、链主企业积极承担产业链上下游企业职工培训任务，确保年度培训规模 1000 人次以上。〔责任单位：市经信局、市人力资源社会保障局、市国资委、市能源产业局，市财政局、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

11. 完善技能评价体系。构建以企业为主体、多元参与的技能人才评价体系，支持符合条件的龙头企业开展职业技能等级自主认定，按规定颁发职业技能等级证书。全面推行“新八级工”制度，拓宽技能人才职业发展通道。引导社会化评价机构面向广大企业提供规范、便捷的评价服务。〔责任单位：市经信局、市人力资源社会保障局、市国资委、市能源产业局，市财政局、各县（市、区）人民政府（管委会）〕

12. 健全激励保障机制。推动企业建立健全基于技能等级的薪酬分配制度，在工资结构中充分体现技能价值，实现高技能等级对应高薪酬待遇。对首席技师等顶尖高技能人才，可参照高层次管理人员标准确定薪酬待遇。完善技能人才与管理人才、专业技术人才职业发展贯通机制，拓宽技能人才成长空间。〔责任单位：市经信局、市人力资源社会保障局、市国资委、市能源产业

局，市财政局、各县（市、区）人民政府（管委会）]

三、工作要求

各地各有关部门（单位）要高度重视技能人才培养工作，压紧压实各方责任，定期开展工作调度，及时协调解决问题。要强化资金保障，统筹使用就业补助、失业保险、行业发展和东西部协作等各类资金，严格落实各项培训补贴政策，督促企业足额提取并用好职工教育经费。要强化宣传引导，综合利用各类媒体平台宣传政策与先进典型，大力营造崇尚技能、尊重人才的良好社会氛围。要强化培训评估，按照“谁组织、谁负责”原则，由市、县行业主管部门牵头实施专项培训并开展绩效评估，并于每年12月底前分别向同级人力资源社会保障部门报送年度工作情况。

附件：达州市制造业技能人才培养三年攻坚行动任务表

附件

达州市制造业技能人才培养三年攻坚行动
任务表

(单位：人次)

地区 \ 年份	2025 年	2026 年	2027 年	合 计
市本级	350	350	300	1000
通川区	500	500	400	1400
达川区	400	400	300	1100
万源市	300	300	250	850
宣汉县	400	400	300	1100
大竹县	550	550	500	1600
渠 县	300	300	300	900
开江县	300	300	250	850
达州高新区	200	200	200	600
达州东部经开区	200	200	200	600
合 计	3500	3500	3000	10000