附件3

**第一届全国技能大赛裁判长工作评估表**

竞赛项目：

评估方：组委会□ 执委会□ 裁判员□ 场地经理□

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评估项目** | **实际工作表现** | **应得分数** | **实得分数** |
| 组织协调 能力 | 积极主动进行有效沟通、协调、管理，团队分工明确合理，落实到位。 | 20 |  |
| 积极应对他人问询且效果良好，团队分工基本合理并能落实。 | 16 |
| 沟通不主动，但通过提醒有明显效果与改进。团队运转基本正常。 | 10 |
| 沟通不主动，团队分工安排有明显欠缺，团队运转明显不和谐。 | 4 |
| 缺乏沟通、协调意识，组织安排混乱，相关各方不满。 | 0 |
| 技术工作文件的编制和执行能力 | 技术工作文件的编制及时、符合竞赛规则要求，科学合理，公平公正，可操作性强。落实及解释说明及时、准确，得到广泛认可。 | 20 |  |
| 技术工作文件的编制及时、符合竞赛规则要求，较为科学合理，公平公正，可操作性较强。基本能够将技术工作文件的内容落实、解释清楚。 | 16 |
| 技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求。在其他人员帮助下能够落实、解释技术工作文件的相关内容。 | 10 |
| 技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求，实际运用能力较差。通过他人帮助能够勉强落实、解释技术工作文件相关内容。 | 4 |
| 技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求，不能运用在执裁过程中。缺乏最基本的解释、说明和落实技术工作文件相关内容的能力。 | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评估项目** | **实际工作表现** | **应得分数** | **实得分数** |
| 执裁公平公正 | 严格按照竞赛规则等相关要求组织执裁，公平公正。 | 20 |  |
| 基本按照竞赛规则等相关要求组织执裁，基本做到公平公正。 | 16 |
| 基本能够做到自身公平公正，但对其他裁判人员管理较松懈。 | 10 |
| 组织执裁过程中有不公正行为，经提醒改正未造成不良影响。 | 4 |
| 组织执裁过程中有失公平公正，经提醒不改正并造成明显不良后果。 | 0 |
| 突发问题争议处理能力 | 考虑周全，预案完备，从容应对，妥善、及时解决，各方认可。 | 20 |  |
| 遇事不慌，能较好妥善处理，多数认可。 | 16 |
| 考虑欠周，但经努力和帮助，问题及争议得到处理。 | 10 |
| 缺乏预案，处理突发问题及争议的能力有欠缺，问题及争议虽解决但有欠缺。 | 4 |
| 遇事慌乱，明显不具备处理突发问题及争议的能力。 | 0 |
| 工作态度及投入程度 | 竞赛技术工作各环节一丝不苟，遇到问题积极主动解决。 | 20 |  |
| 竞赛技术工作较认真，能够做到不回避竞赛中的问题与矛盾。 | 16 |
| 竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。但遇到问题不躲避、推脱。 | 10 |
| 竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。遇到问题在他人要求下能够出面解决。 | 4 |
| 对工作不认真、态度敷衍，工作过程中漏洞多，明显影响竞赛正常进行，遇到问题躲避、推脱。 | 0 |
| 评估分数合计 | 100 |
| 竞赛违规情况 | 被严重警告的，总成绩记0分。 |  |
| 最终得分 |  |